

ACTA

EVALUACIÓN FORMAL Y CURRICULAR

**CONCURSO INTERNO PARA PROVEER EL CARGO DE ABOGADO/A JEFE DE LA
OFICINA FAMILIA DEL CONSULTORIO JURÍDICO DE CONCEPCIÓN, DE LA
CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DE LA REGIÓN DEL BIOBIO.**

RESOLUCIÓN EXENTA N° 546/2026

SEPTIEMBRE - 2026

ANTECEDENTES GENERALES

Por el presente acto, se informa el resultado de la primera etapa del Concurso Interno para proveer el cargo de Abogado/a Jefe de la Oficina de Familia del Consultorio Jurídico de Concepción.

DESARROLLO DEL PROCESO

Con fecha 01 de septiembre del presente año, se reúne la comisión señalada en las bases de este proceso para realizar el análisis de la Evaluación Formal y Curricular.

La comisión del 01 de septiembre fue compuesta por:

- Luis Núñez Oviedo, Jefe Unidad de Consultorios y Oficinas Especializadas.
- Verónica Sepúlveda Sánchez, en representación del Director de Acceso a la Justicia.
- Miriam Figueroa Parra, en representación de la Directora de Recursos Humanos (S).

La comisión del 04 de septiembre fue compuesta por:

- Sandra Bujes Hermosilla, en representación del Jefe Unidad de Consultorios y Oficinas Especializadas.
- Verónica Sepúlveda Sánchez, en representación del Director de Acceso a la Justicia.
- Benjamín Pastene Pastén, en representación de la Directora de Recursos Humanos (S).

EVALUACIÓN FORMAL

Resultados de la etapa formal:

N°	Rut	Funcionario de planta o 12 meses en 24 ult.	Certificado Título	5 a. de Abogado	Cert. de Ant. Fines partic.	Cert. Inhab para trab con menores de edad	Sin sanción CAJ (en caso de funcionario)	Ced. Ident.	Cumple
1	1684969X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
2	1814991X-X	NO	SI	NO	SI	SI	NO	SI	NO
3	1722218X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
4	1757445X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
5	1754158X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
6	1000266X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
7	1789830X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
8	1734771X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
9	1559149X-X	SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI	NO
10	1408528X-X	SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI	NO

De la tabla anterior, se desprende que, de las 10 postulaciones, sólo 7 cumplen con los antecedentes mínimos de postulación, que son señalados en las bases.

El/la postulante 18.149.91X-X no cumple con los requisitos formales de ser funcionario/a de planta o acreditar 12 meses en los últimos 24 meses, no acredita 5 años de experiencia como Abogado/a, ni acredita no estar afecto/a a medidas disciplinarias ni sanciones administrativas en los últimos 2 años.

El/la postulante 14.085.28X-X presenta una captura de pantalla de su intranet para acreditar no estar afecto/a a medidas disciplinarias ni sanciones administrativas en los últimos 2 años, sin embargo, esta captura no contiene fecha de emisión, firma ni timbre. Ante esto, el comité, con fecha 01 de septiembre, solicita a la Dirección de Recursos Humanos su asesoría, con el objetivo de consultar por la validez de una captura de pantalla de intranet para acreditar lo antes señalado. En este sentido, desde la Dirección de Recursos Humanos señala que una captura de pantalla no corresponde a un formato oficial emitido y certificado por la propia dirección, sino que dicho certificado se solicita directamente a la Dirección a través de la funcionaria pertinente. El Comité acuerda reunirse nuevamente con fecha 04 de septiembre de 2026, resolviendo en base a lo señalada por la Dirección de Recursos Humanos, que, como lo señala la Dirección de Recursos Humanos, la captura de pantalla no constituye un certificado válido que acredite cumplir este requisito solicitado en las bases, por lo cual, dicho/a postulante no avanza a la Evaluación Curricular.

El/la postulante 15.591.49X-X indica en su correo de postulación que no pudo presentar el certificado que acredita no estar afecto/a a medidas disciplinarias ni sanciones administrativas en los últimos 2 años porque no le fue entregado a tiempo por la Dirección de Recursos Humanos. Ante esto con fecha 01 de septiembre, se consulta a la Dirección de Recursos Humanos por dicha situación, la que informa que dicho certificado fue remitido al postulante con fecha 26 de agosto a las 18:19 horas, dentro del plazo de postulación, que vencía el 26 de agosto a las 23:59 horas. Además, se informa que dicho certificado indica que el/la postulante sí se encuentra afecto a sanción o medida disciplinaria. En este sentido, el Comité acuerda reunirse nuevamente con fecha 04 de septiembre de 2026, resolviendo en base a lo señalado por la Dirección de Recursos Humanos, que el/la postulante no presenta el certificado que acredite cumplir este requisito solicitado en las bases, y por tanto, no avanza a la Evaluación Curricular.

EVALUACIÓN CURRICULAR:

Acto seguido, se procede a analizar los antecedentes curriculares de las personas que cumplieron con los requisitos de la etapa de evaluación formal de este proceso de concurso interno, conforme a los requisitos y pauta de evaluación curricular indicada en las bases.

El resultado de la esta evaluación curricular es el siguiente:

Rut	CV	Mg. (15)	1 ó más Diplo (10)	> 50 hrs. (15)	30 a 49 hrs. (10)	8 a 29 hrs. (5)	Experiencia profesional como Abogado					Experiencia laboral en CAJ				Experiencia en Jefatura			Ponderaci ón	Resultado
							más de 7 años (20)	6 a y menos de 7 (10)	5 a y menos de 6 (5)	más de 4 años (20)	3 a y menos de 4 (10)	2 a y menos de 3 (05)	más de 5 años (20)	3 a y menos de 5 (10)	1 a y menos de 3 (5)	Puntaje (Max. 100M m. 50)				
1684969X-X	SI	0	0	0	10	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	50,00%	AVANZA	
1722218X-X	SI	0	10	0	0	0	20	0	0	0	10	0	0	0	0	0	40	40,00%	NO AVANZA	
1757445X-X	SI	15	10	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60	60,00%	AVANZA	
1754158X-X	SI	0	10	15	0	0	20	0	0	0	10	0	0	0	0	5	60	60,00%	AVANZA	
1000266X-X	SI	0	10	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	70	70,00%	AVANZA	
1789830X-X	SI	15	10	15	0	0	0	10	0	20	0	0	0	0	0	0	70	70,00%	AVANZA	
1734771X-X	SI	15	10	0	0	5	0	0	5	20	0	0	0	0	0	0	55	55,00%	AVANZA	

RESULTADO DE LA EVALUACIÓN FORMAL Y CURRICULAR:

Postulante	Evaluación Formal	Evaluación Curricular	Resultado etapa I
1684969X-X	Cumple	50,00%	Aprueba
1722228X-X	Cumple	40,00%	No aprueba
1757445X-X	Cumple	60,00%	Aprueba
1754158X-X	Cumple	60,00%	Aprueba
1000266X-X	Cumple	70,00%	Aprueba
1789830X-X	Cumple	70,00%	Aprueba
1734771X-X	Cumple	55,00%	Aprueba

CONCLUSIONES DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN:

Como consecuencia de la evaluación formal y curricular, el proceso de este Concurso Interno continúa 6 postulantes que avanzan a la siguiente etapa.

Para constancia, firman:

 Verónica Sepúlveda Sánchez Representante del Director de Acceso a la Justicia	 Miriam Figueroa Parra Representante de la Directora de Recursos Humanos (S) (No firma por inhabilidad sobreviniente)
 Sandra Bujes Hermosilla Representante del Jefe Unidad de Consultorios y Oficinas Especializadas	 Benjamín Pastene Pastén Representante de la Directora de Recursos Humanos (S)
 Luis Nuñez Oviedo Jefe Unidad de Consultorios y Oficinas Especializadas	

Concepción, 04 de septiembre de 2026.